

【お客さまへお願い】

【お客さまへお願い】

このトークの発表者には“ ”があります。

【お客さまへお願い】

このトークの発表者には“一杯一杯感”があります。

【お客さまへお願い】

このトークの発表者には“一杯一杯感”があります。
これからお聞きになる皆さまは、

【お客さまへお願い】

このトークの発表者には“一杯一杯感”があります。
これからお聞きになる皆さまは、その言い訳を通し

【お客さまへお願い】

このトークの発表者には“一杯一杯感”があります。
これからお聞きになる皆さまは、その言い訳を通し
懇親会でトークの内容についてお話できると
たいへん嬉しく思います。

2007.06.20

オブジェクト倶楽部 夏イベント

フツウのマネジメント

みたいな話

社会、組織、人

または2007年6月15日からの

おれ学習発表会

(株) 永和システムマネジメント

伊藤 浩一

<http://www.edit.ne.jp/~koic/>

謝辞

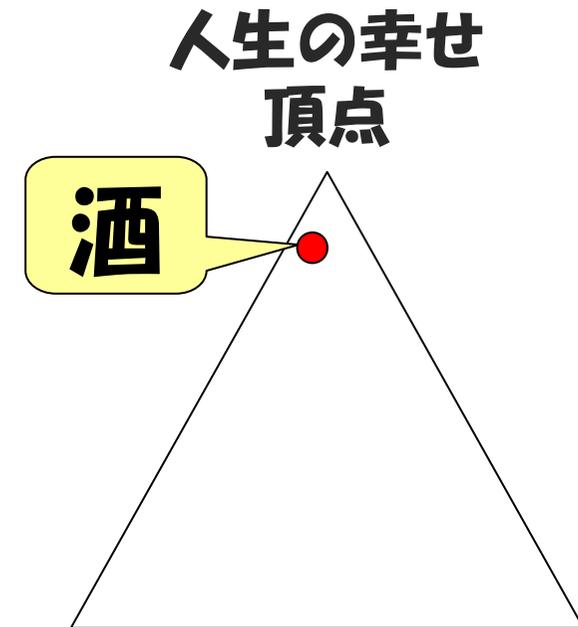
- **市川 俊一さん** (おかげで考えを整理する事ができました)
- **平鍋 健児さん** (PFとPMへの興味のきっかけをもらいました)
- **小野良 哲郎さん** (話の展開などでアドバイスをもらいました)
- **梶田 英邦さん** (先ほど素振りに付き合ってもらいました)

- **P・F・ドラツカーさん** (マネジメントを考える機会ができました)
- **上田 惇夫さん** (良質の訳書をありがとうございます)

- **そして、友人たちへ** (ゆっくり遊べなくてごめんなさい)

私について

- **フツウのビジネスマン**
- **好きな酒**
 - 飛露喜 (福島県)
- **最近見つけたおいしい酒**
 - 村祐 (新潟県)
 - 宗玄 (石川県)



- **時間が少ないので、以下割愛**

プロジェクトでの三つの活動

プロジェクト

プログラミング

マネジメント

ファシリテーション

プログラミングについて

- 詳しくは、『Web 2.0 ビギナーズバイブル』で。



パッチもおまちして
おります

初版買えます

パッチの宛先

<http://www.edit.ne.jp/~koic/wiki/?Web2.0BeginnersBible>

ファシリテーションについて

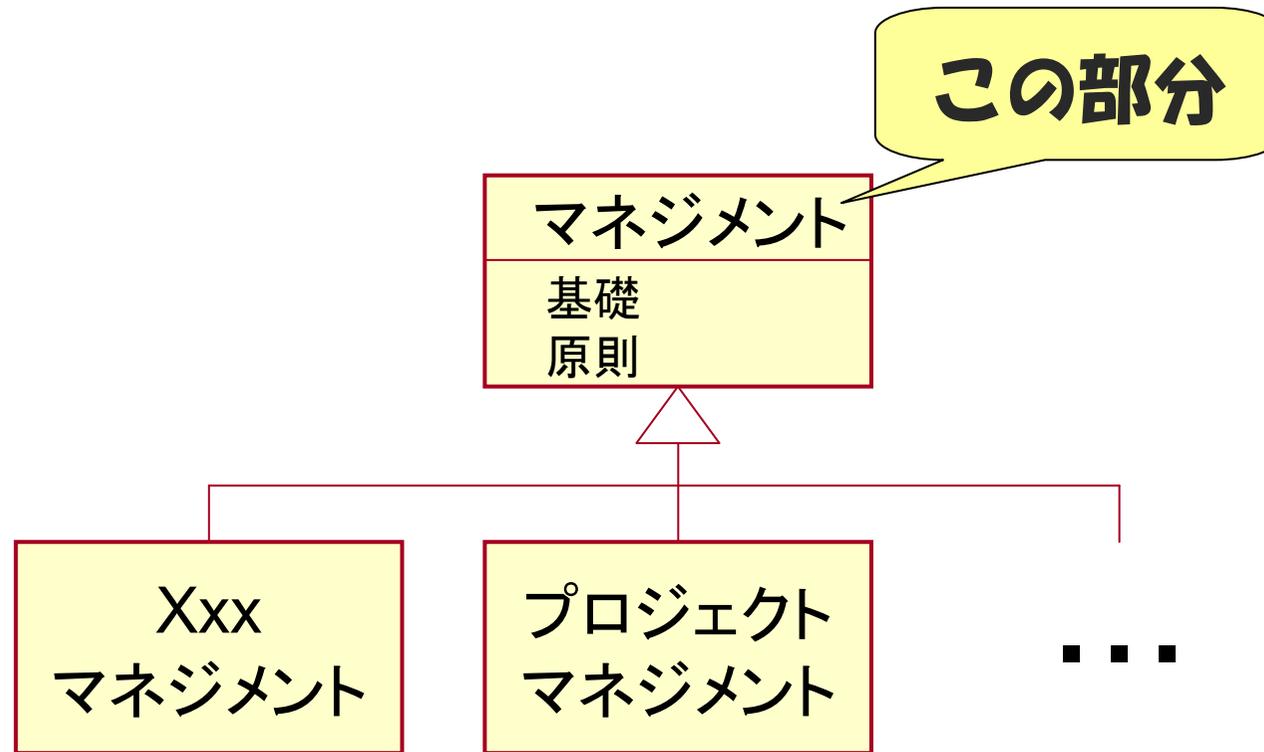
- 詳しくは、『EngineerMind vol.5』で。



来月発売

マネジメントについて

- 本日のお題



今回話さないこと

- (たぶん)期待されているようなマネジメントの話はしないよ
 - 人月話
 - 科学的管理法
 - 知らないことは話せないよね ; -P
 - 見積り技法

テーマの動機

- 最近の若者は、プログラミングやファシリテーションばかり話してるよね？
- 意外にマネジメントはLTネタとしてニッチ？
- とはいえ私はマネジメント理論素人
 - P・F・ドラッカーの教えに学ぶ

P・F・ドラッカー

- **社会生態学者**
 - 社会のパラダイムシフトを見て**それを伝えた人**
 - ○知識と観察 ×分析や理論
- **マネジメントの父**
- **2005年11月11日逝去**
 - 謹んでお悔やみ申し上げます



ドラッカーが伝えているもの

- 社会に関するもの
- マネジメントに関するもの
- ひとりひとりの人間に話しかけているもの

参考図書

- マネジメント 基本と原則
- チェンジ・リーダーの条件 みずから変化を作り出せ！



私のドラッカー学習歴

- 先週の土日12時間
- 精読どころか通読すらしていません
 - 集中力の限界
 - 「ウソ、大げさ、紛らわしい」点は懇親会で

一週間学習したことのまとめ

- マネジメントとはものの考え方である
- 自分と未来は変えられる

企業

- **企業の目的は顧客の創造**
 - **利益は目的ではなく継続のための制約条件**
 - **利益は活動の妥当性を判定する基準**

組織とは

- **目的ではなく手段**
 - **社会や個人のニーズを満たす中に存在する**
 - **例) 病院の目的は医師を雇うこと(手段)ではなく、患者の世話をすること**
- **そのコアとなるものがマネジメント**

マネジメントとは

- 地位と権力を持つものではない

部下を持つもの

- マネジメントではない

部下の働きに責任を持つもの

- マネジメントの定義として現実にそぐわない

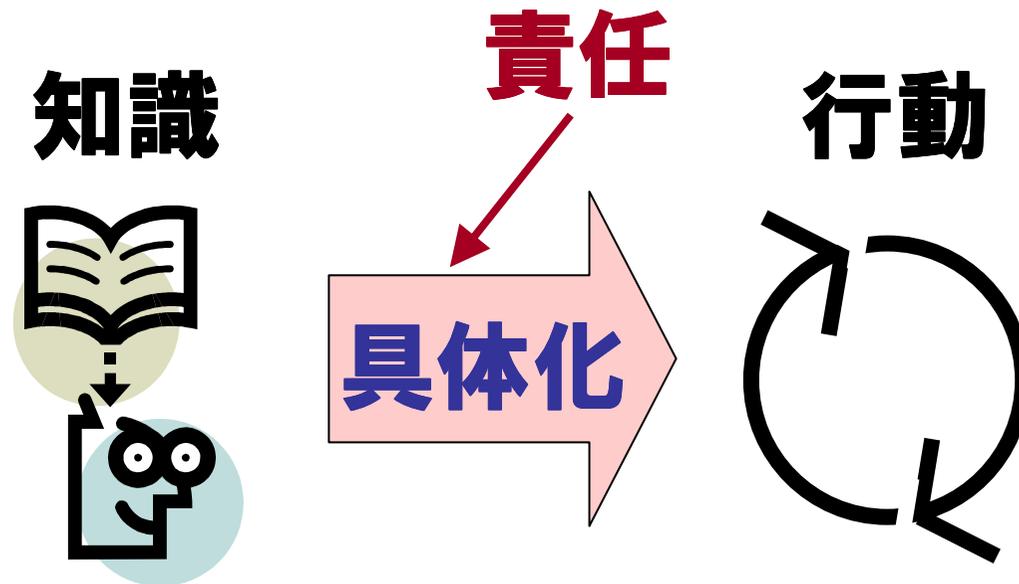


そうなの？

勉強中
いまここ

マネジメントとは

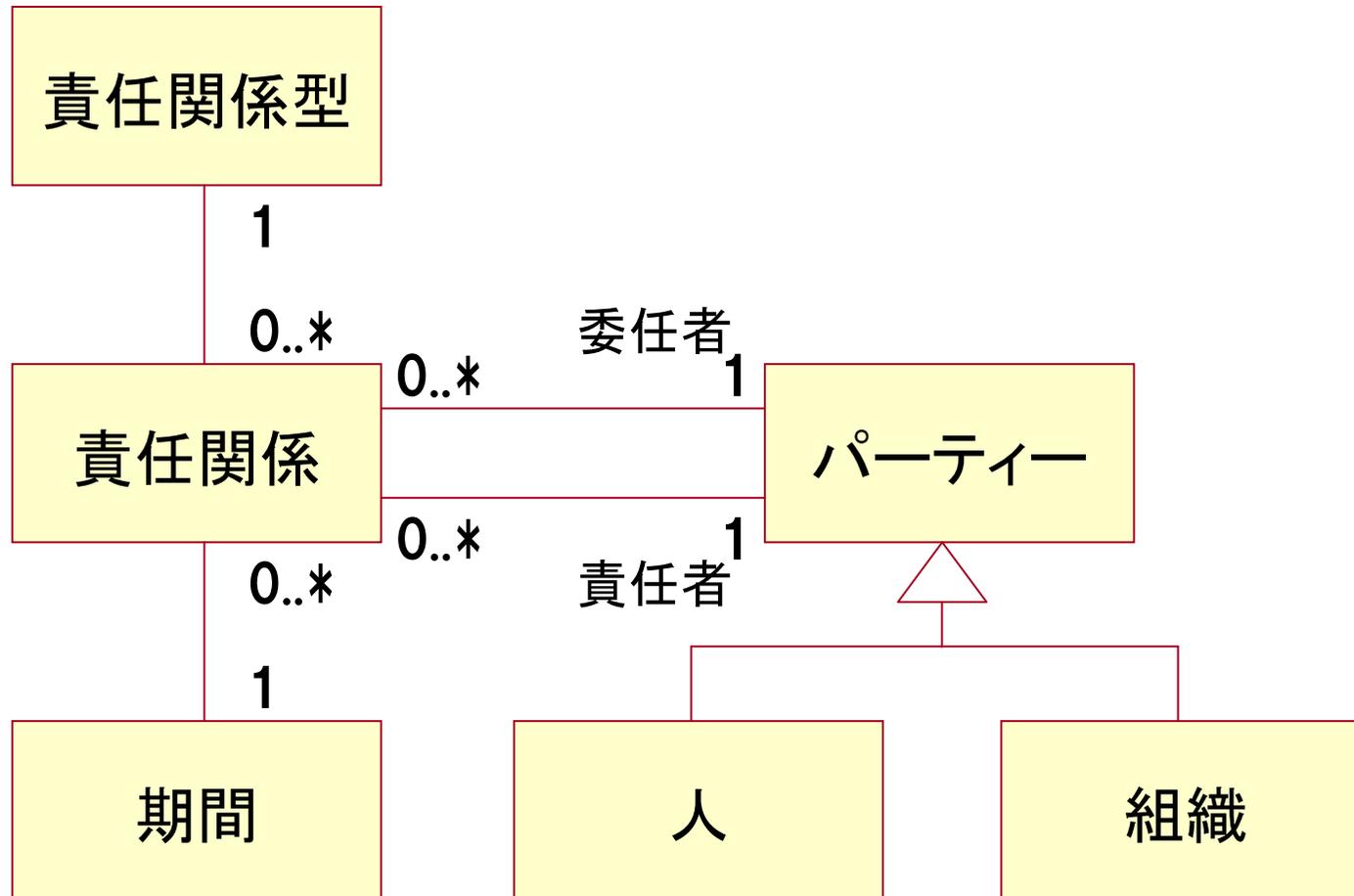
- 知識を行動に具体化することに責任を持つもの



マネジメントの変化

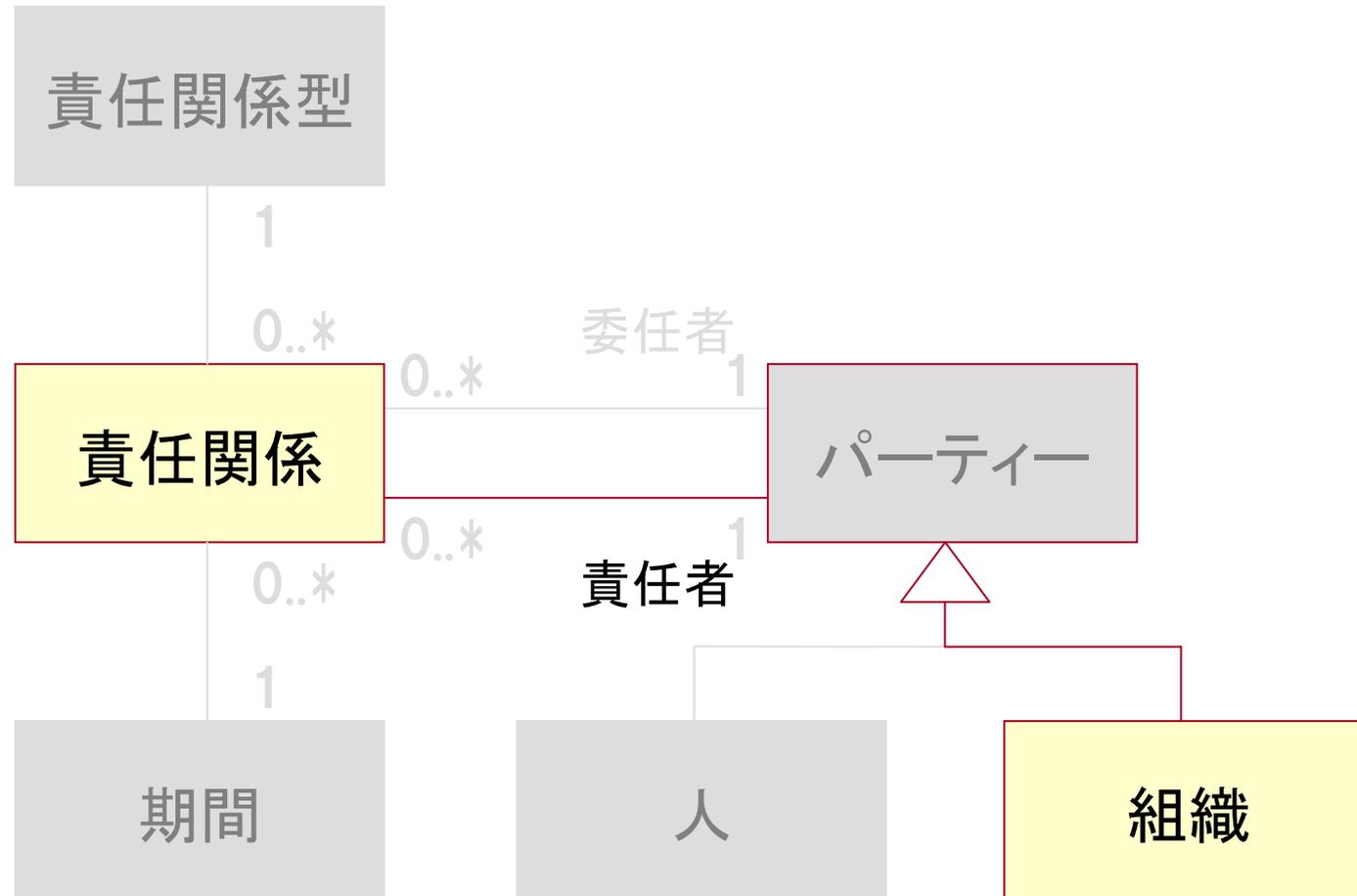
- 管理するものからリードするものへ

組織と責任の位置づけ

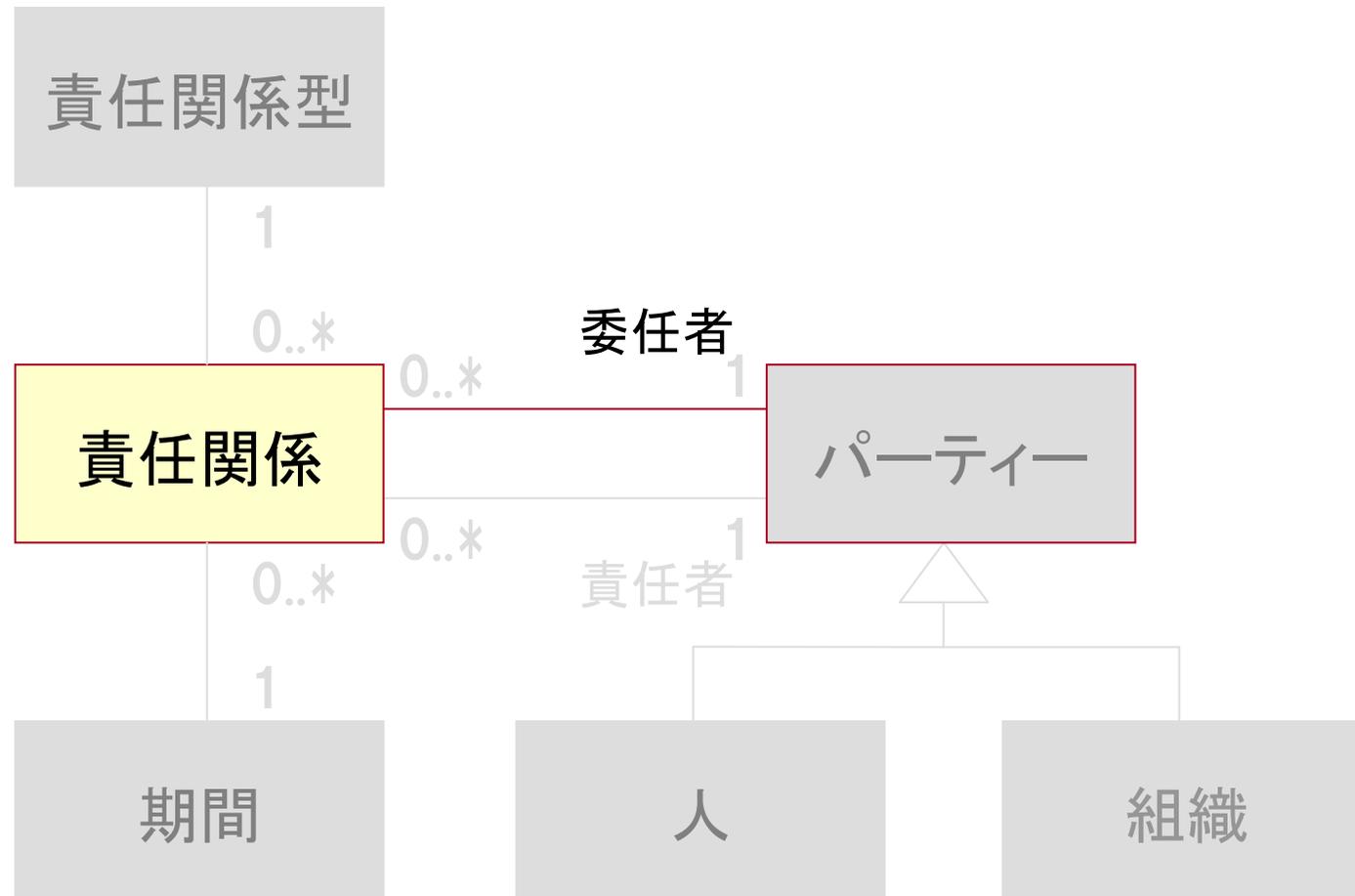


『アナリシスパターン』(マーチン・ファウラー) 責任関係より

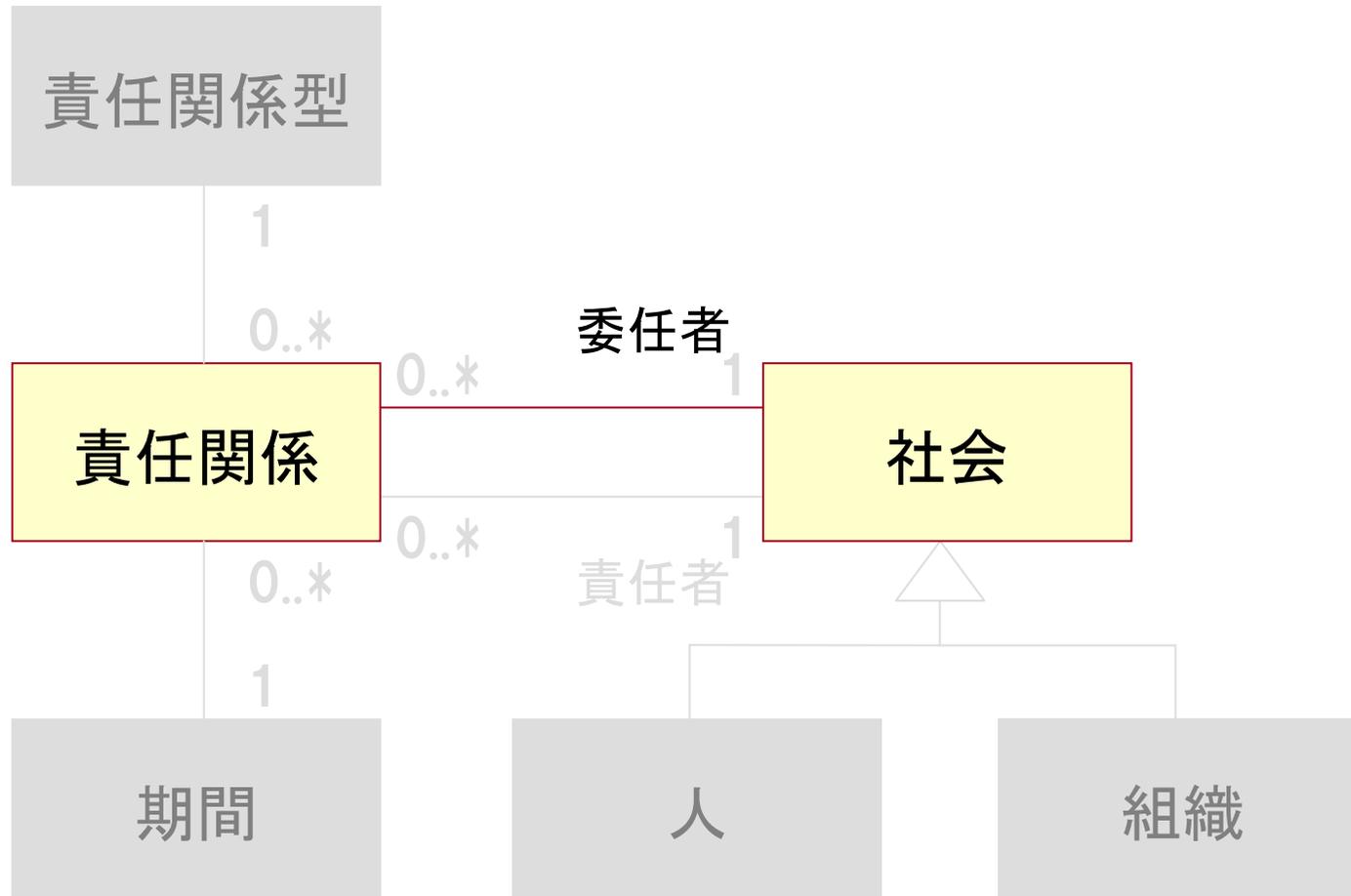
組織は責任を持つ



誰に？

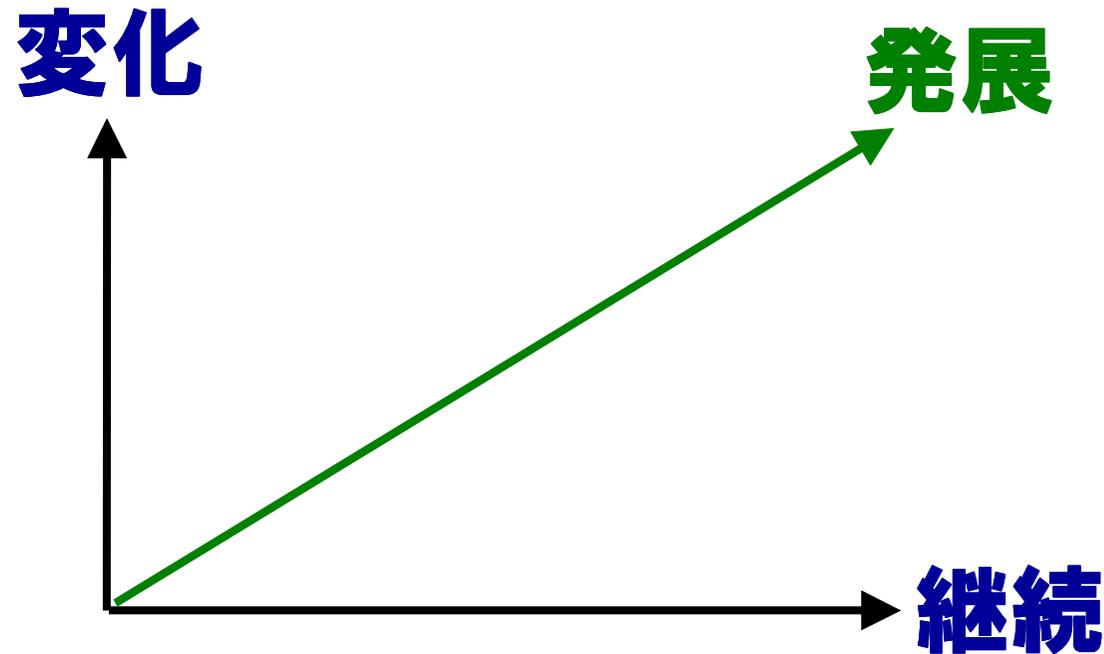


社会



社会

- 社会の発展、人の幸せは、継続と変化の先にある



変化

- Social Change
- **現在から未来につながる時の中で、絶えず起こり続けていること**

未来についていえること

- 未来は分からない
 - 予測することができない
 - 絶えず前提が変わる
- 未来は現在とは違う

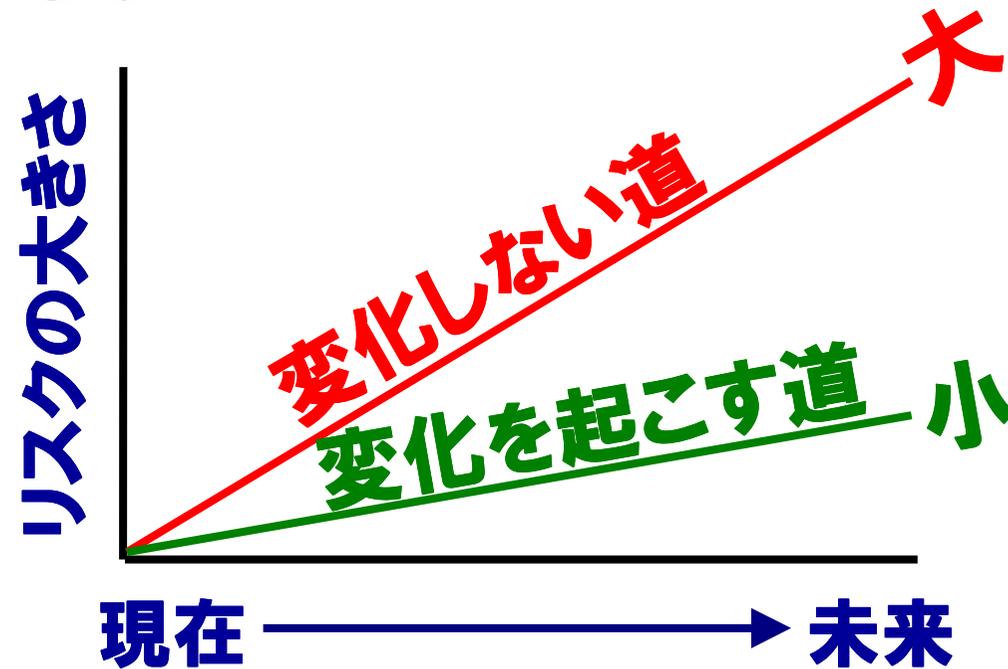
知ることのできる未来

1. **すでに起こったことの帰結をみる**
 - 目覚まし時計をセットすることで、翌朝ベルが鳴る
2. **自分で未来を作る**
 - 例えば、本発表により、ドラッカーに興味を持つ人ができるかもしれない

自分と未来は 変えられる

不確実性を利用しよう

- 未来は予測できない
- 予測できないゆえに、予測できないことを起こす事ができる



本日一番伝えたかったこと

- 未来を知ることにはできない
- けど変えることはできる

- 自分と未来は変えられる

ご清聴ありがとうございました