

# 『こんなチームはいやだ』

2005/06/29 オブジェクト指向実践者の集い



## FC期待の新星

我々は、  
福井コンピュータの  
フレッシュ五人組(謎)  
です。

小島、林、大矢場、中嶋、細川

なんと

五人中四人が、  
**チーム開発**  
未体験。

どの四人かは**社外秘**です。

つまり、

未体験率 80%

ということ。

「**未体験率** 80%」

これは、

**中学生**なみの数字  
と言えないだろうか。

まあ、それはさておき。

滝にもアジヤイルにも、  
洗脳されていない率

80% の

我々 フレッシュ五人組(謎)が

こんな海千山千の

おとろしい人たちの前で  
プレゼンをします。

どうか、  
生暖かい目で、  
見守ってやってください。

**お願い:** 技術的な内容を期待したりとか、  
そういうのは ちょっとやめてください。

『こんなチームはいやだ』





チーム内に**派閥**がある。



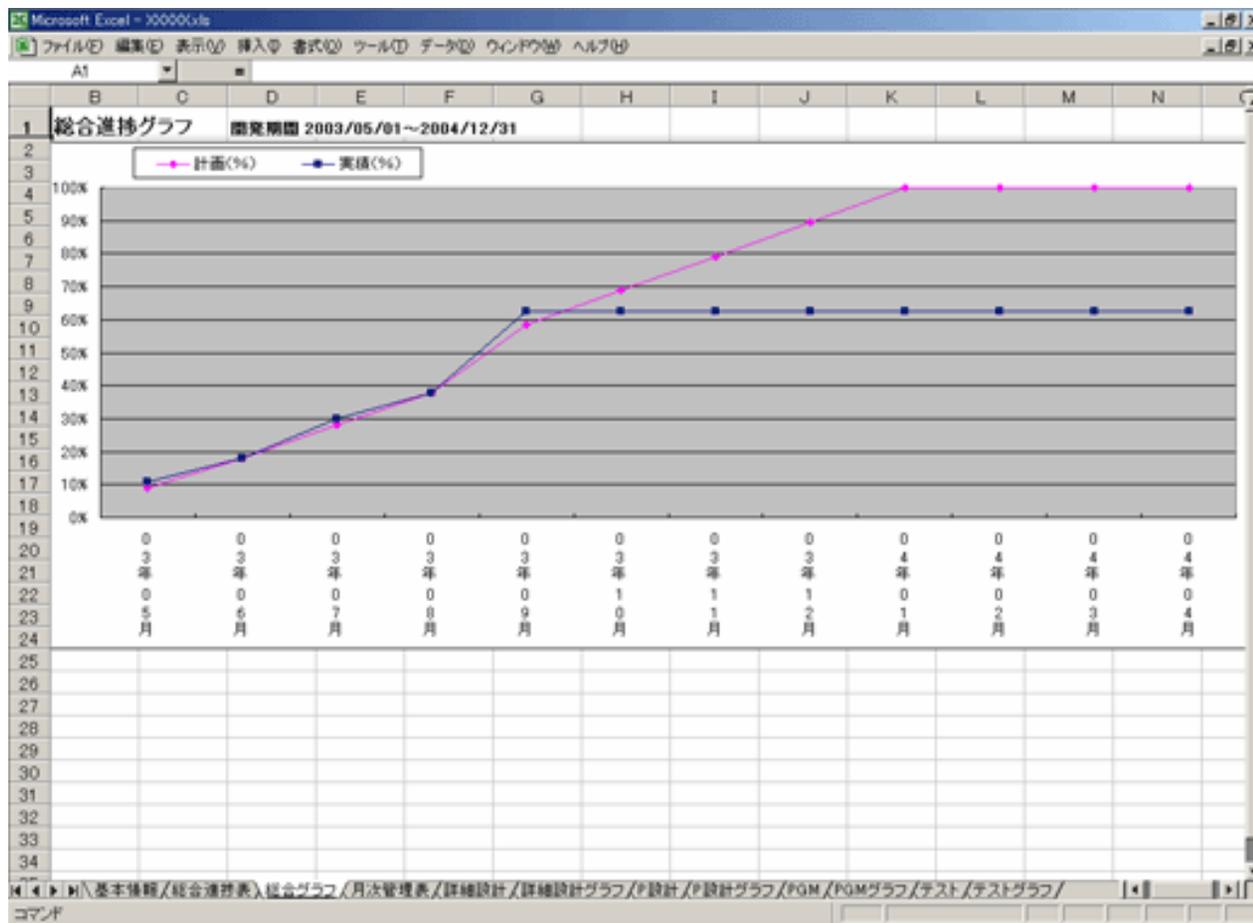
チーム内で**村八分**だ。



皆、どんなに納期が遅れても予算がオーバーしても、「**想定範囲内**」だと言い張る。



スケジュールの遅れについて  
言及してはいけない。



正規の進捗管理表とは別のチーム内だけの表があり、**トップシークレット**になっている。

**頑張れ!**



リーダーにスケジュール  
の遅れについて相談し  
ても、「**頑張れ**」としか  
言ってもらえない。



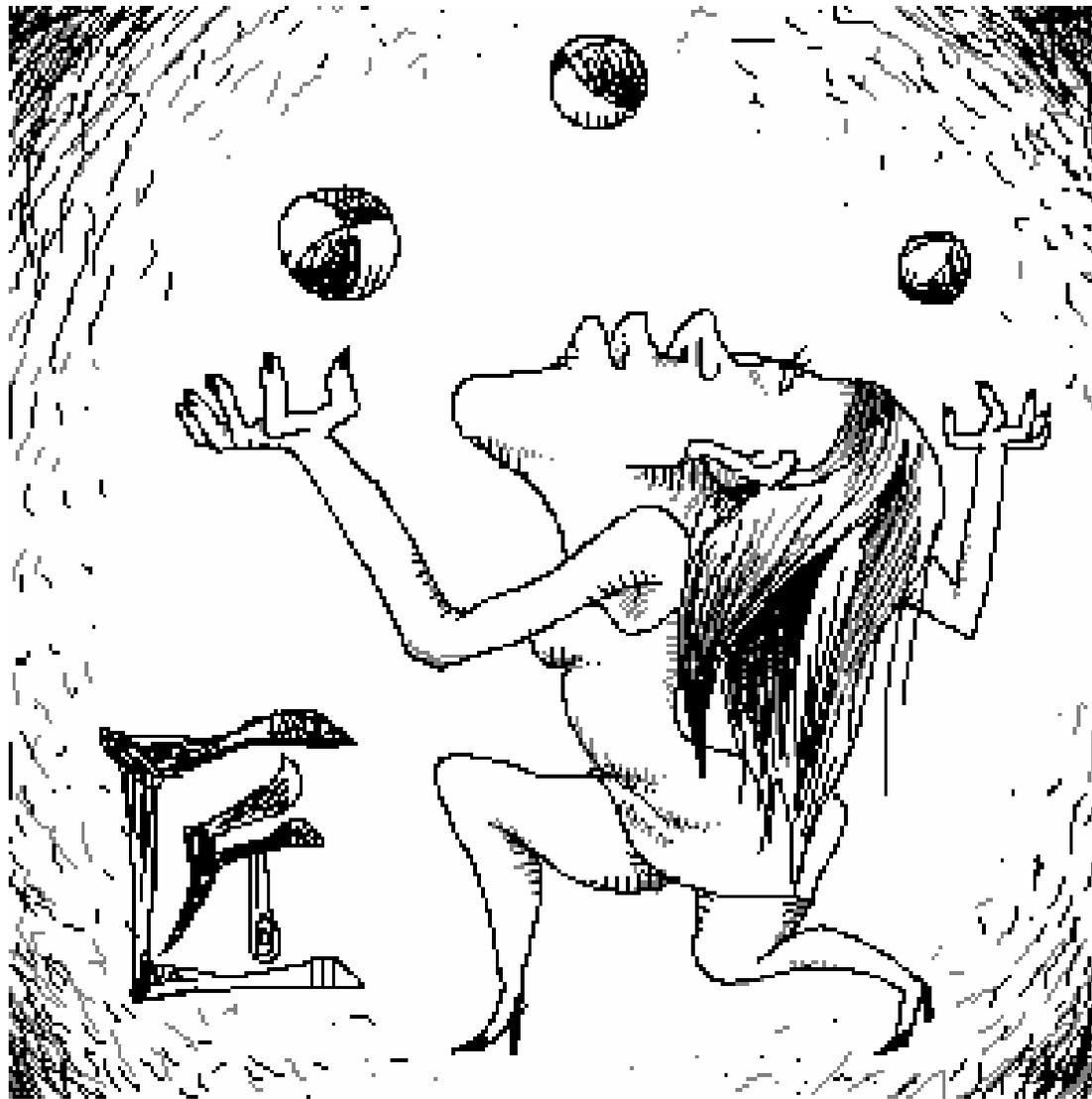
リーダーが、**花田 勝氏**と少しもめている。



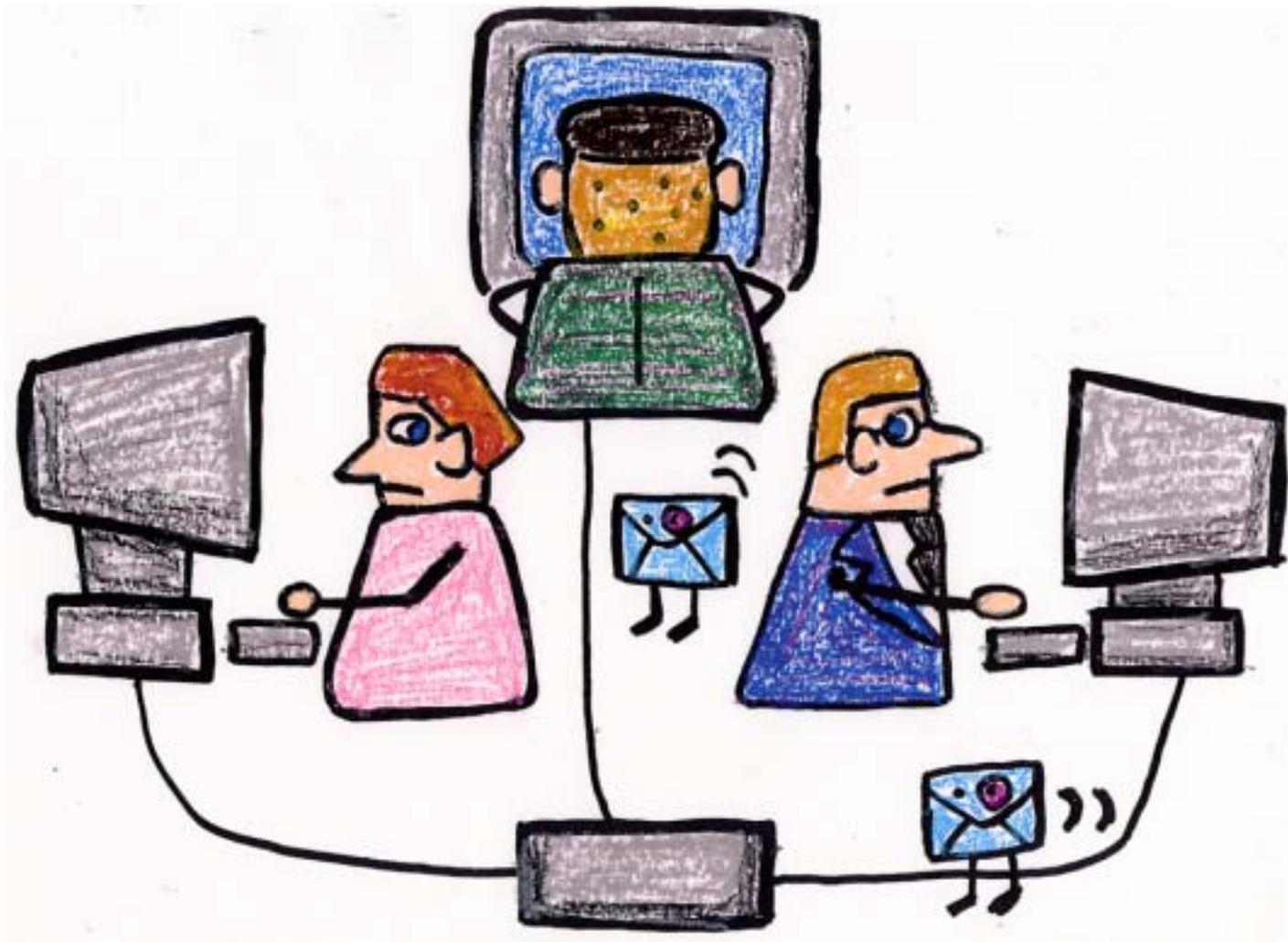
リーダーが**変な宗教**を勧めてくる。



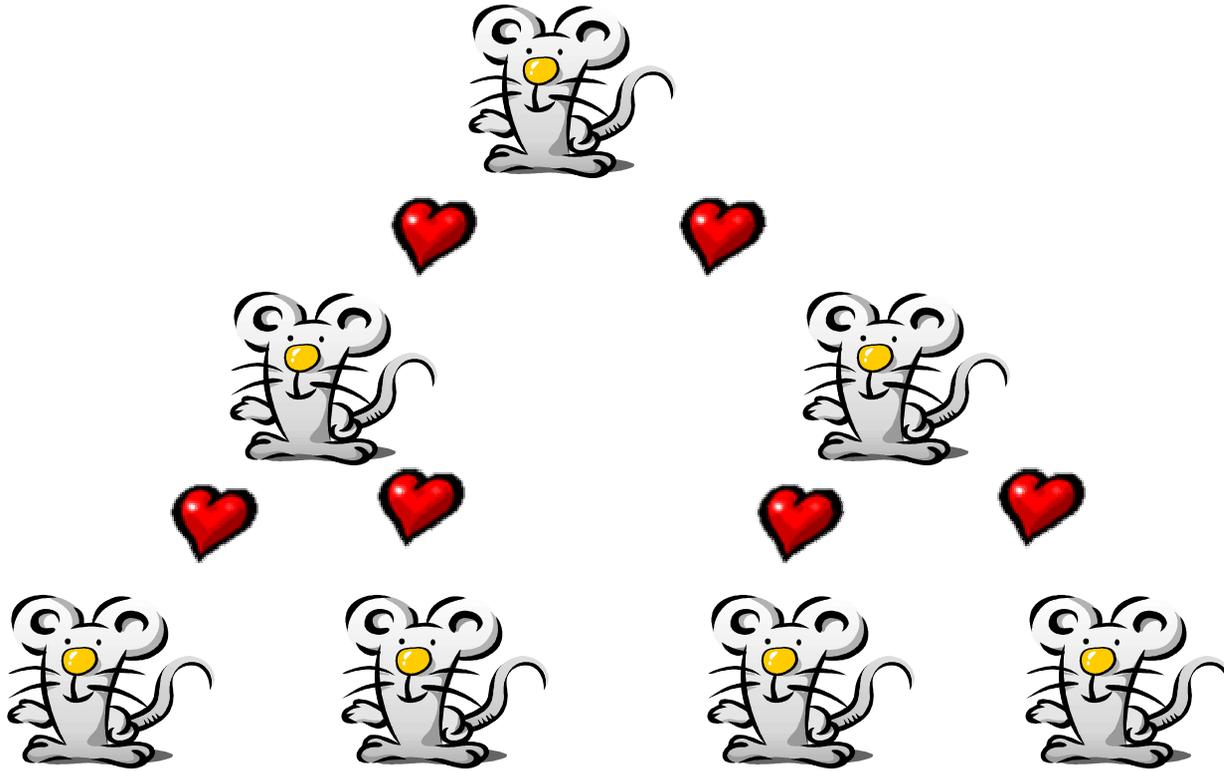
しかも私以外は既に**入信**していて、  
なんか白い服をいつも着ている。



リーダーが何故か**ジャグリング**を勧めてくる。



同じ部屋にいるのに、いつもメールで  
コミュニケーションしている。



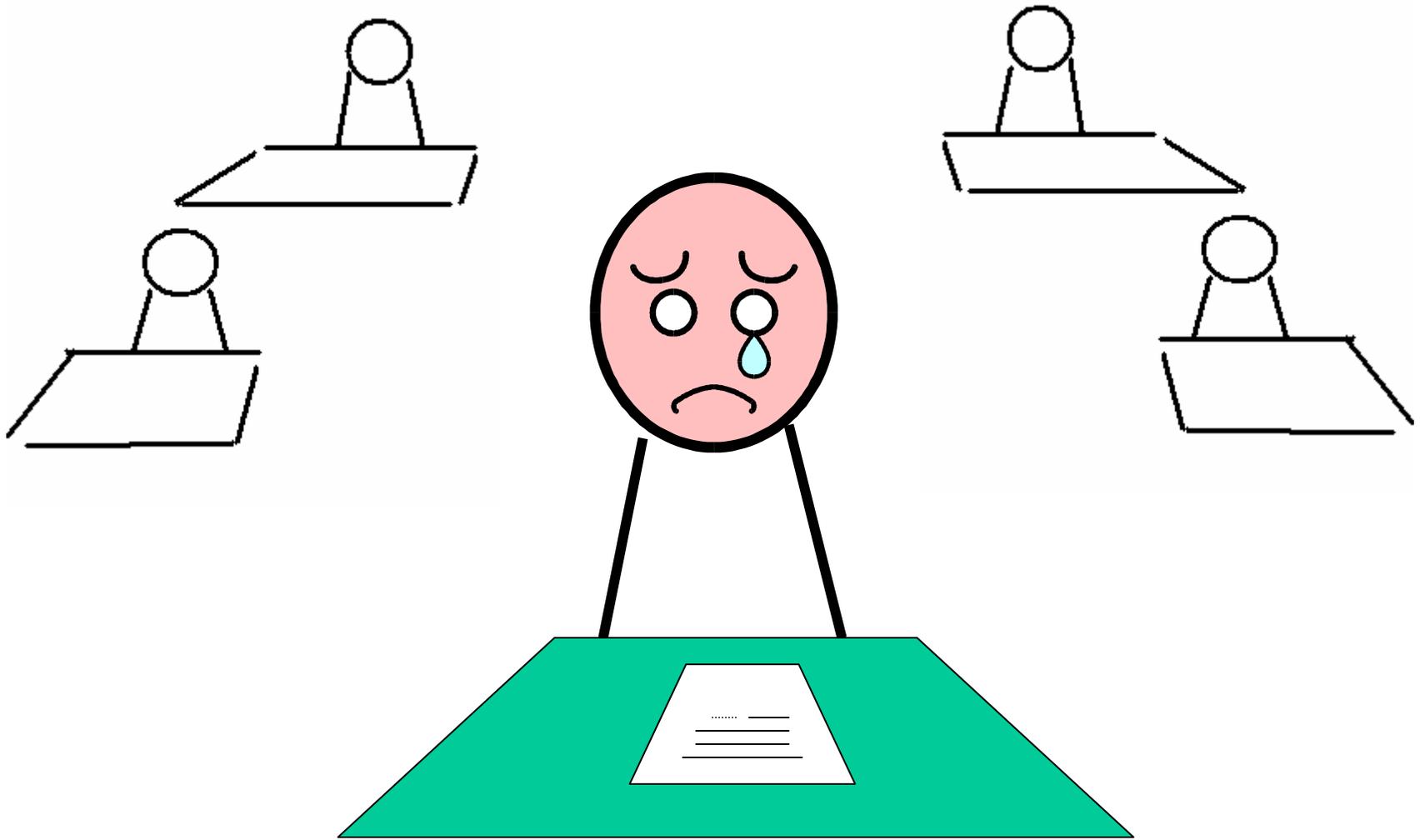
チーム内が、**ねずみ講**でのみ繋がっている。



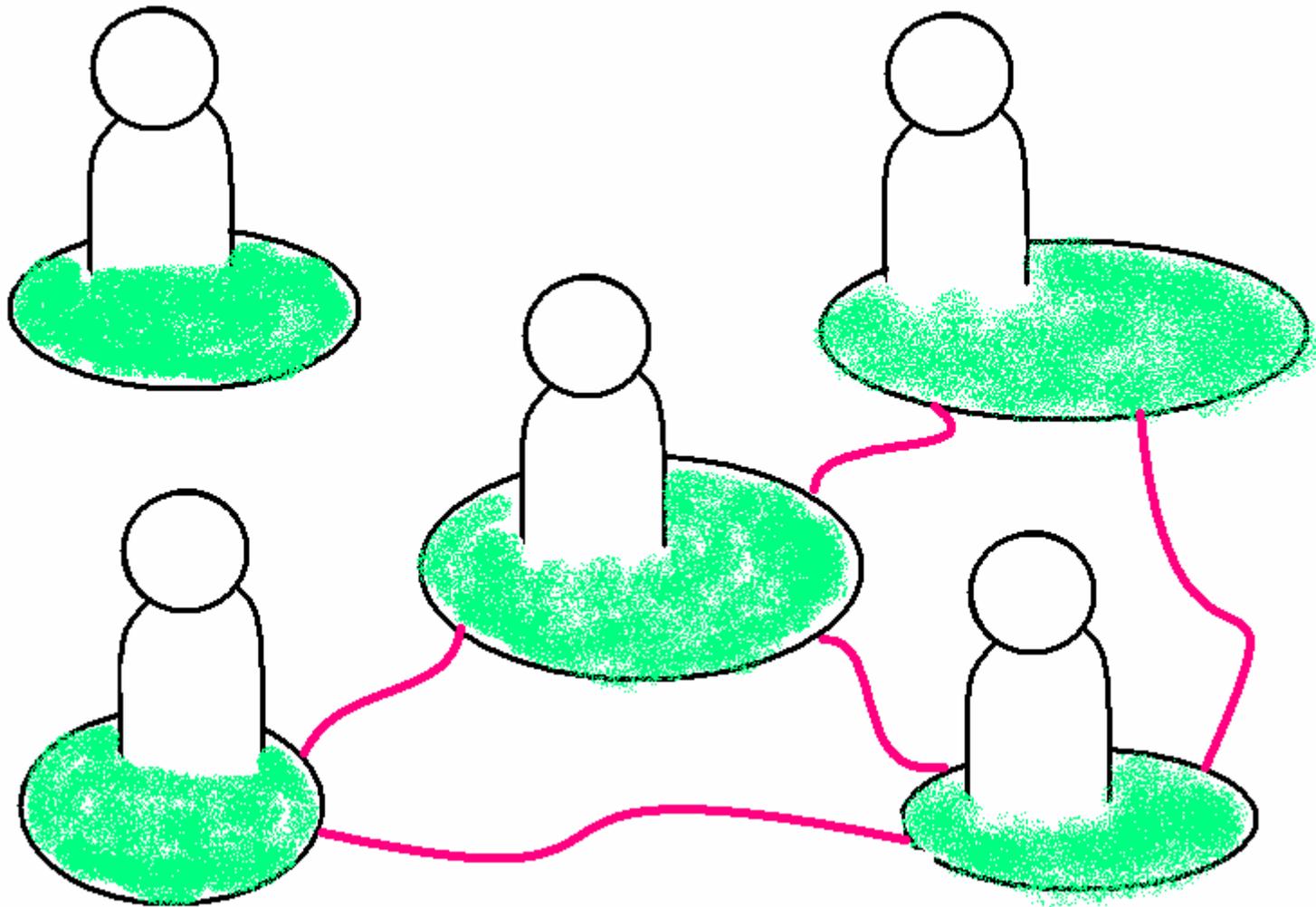
チームなのに一人しかいない。



重要な事は**カード**で決める。



**日勤教育**がある。



**情報**が共有されない。

いじめご苦労・・・

おはよう



ん？んん・・・

**挨拶がない。**

は、はあ…



細川君、たまには  
飲み行こうよ！

毎日飲みに誘われる。

細川君、たまには

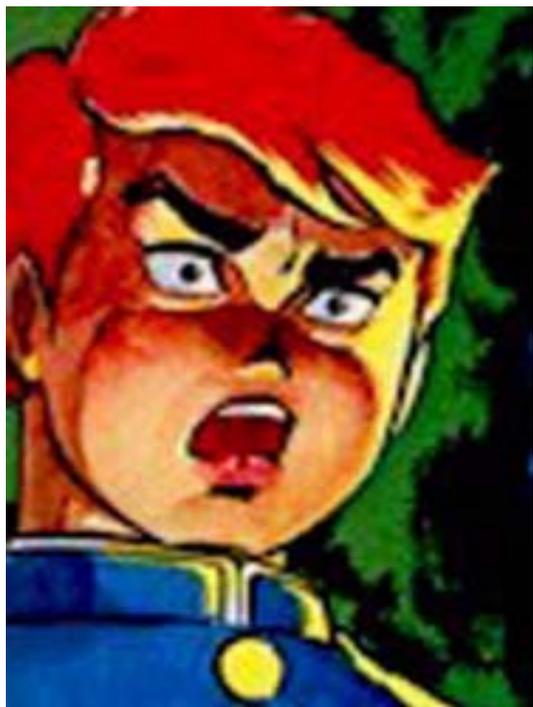
パチンコ行いごめー！



は、はあ…

毎日パチンコに誘われる。





イヤな音やと...



隣の人が**会社**に**棲息**している。



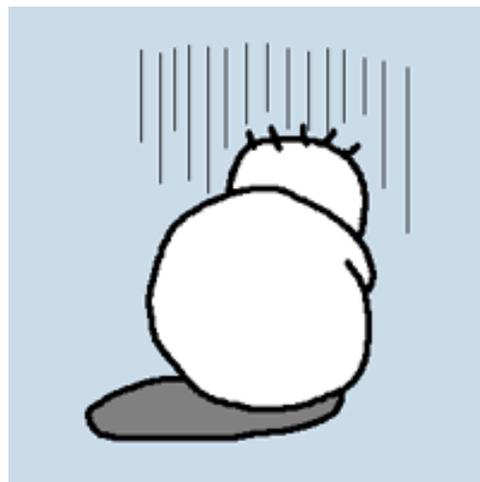
え、えええ…!!



全員やる気がない。



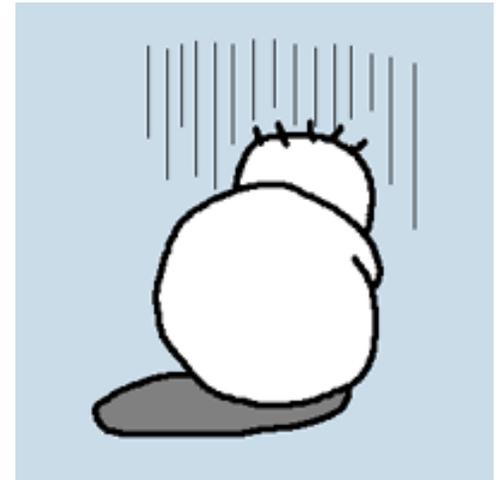
か…  
オレなん  
フス、



逆に、**やり手ばかり。**



か…  
オレなん  
フス、



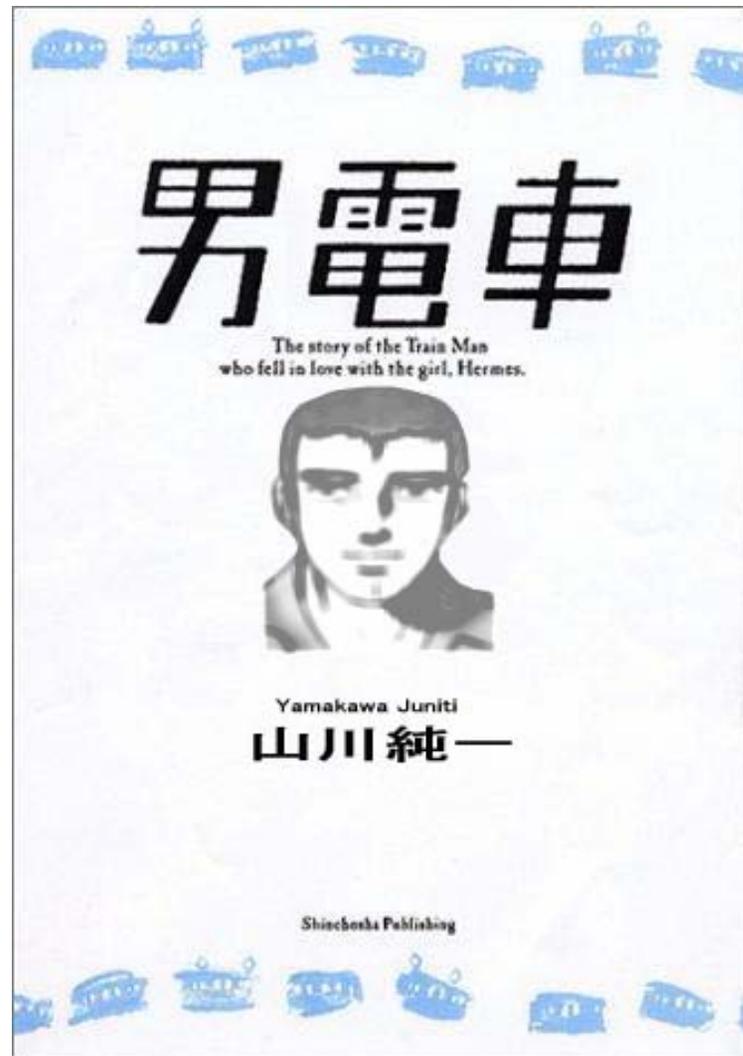
自分だけ、ディスプレイが小さい。



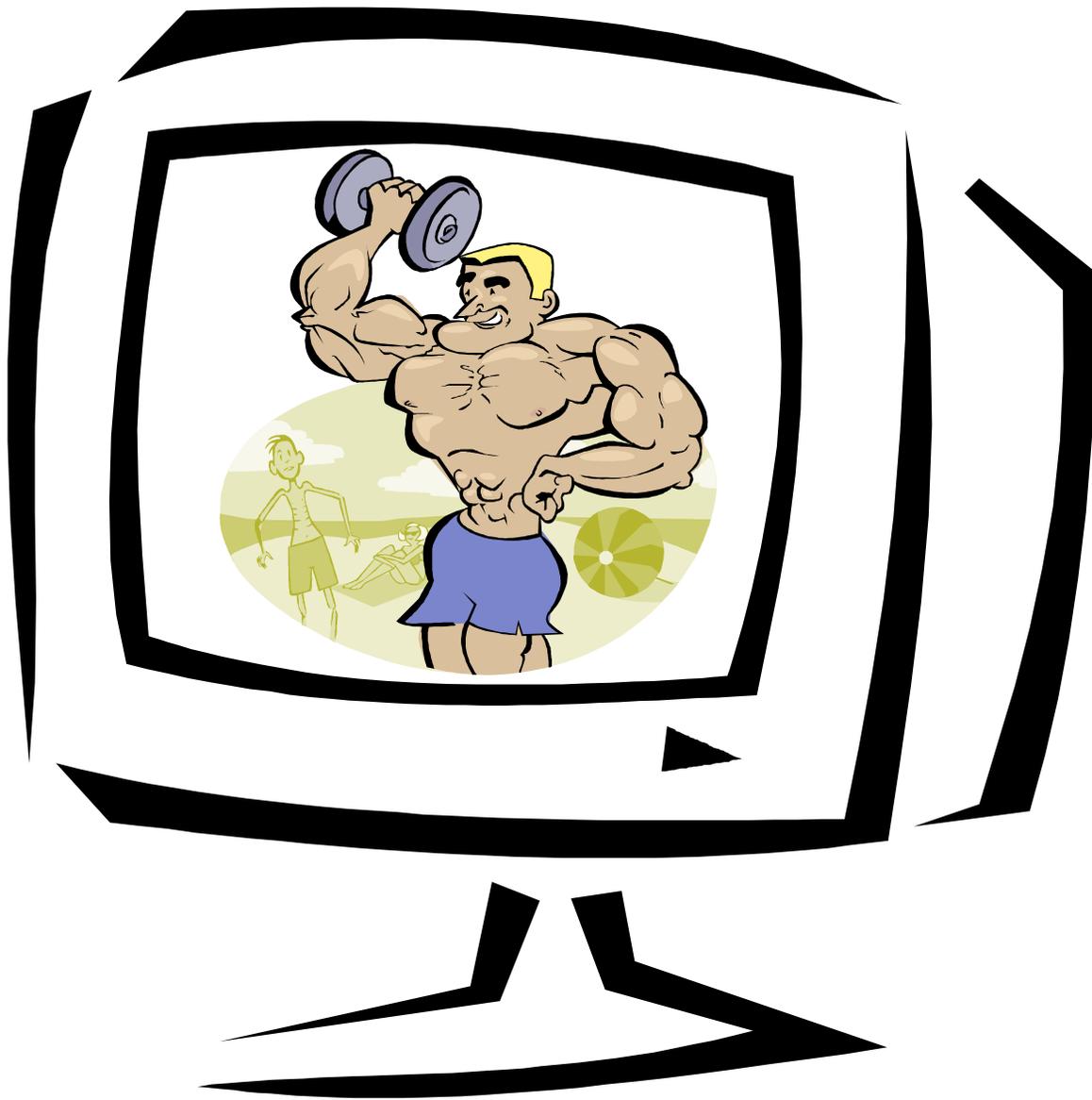
**点滴**を打ちながら仕事をしている。



チーム内に**三角関係**が存在する。



しかもチームは全員**男**だ。



壁紙が**マッチョ**で、なぜか近づきにくい。



しかも、なぜか**タンクトップ**で常に筋肉をアピールしている。



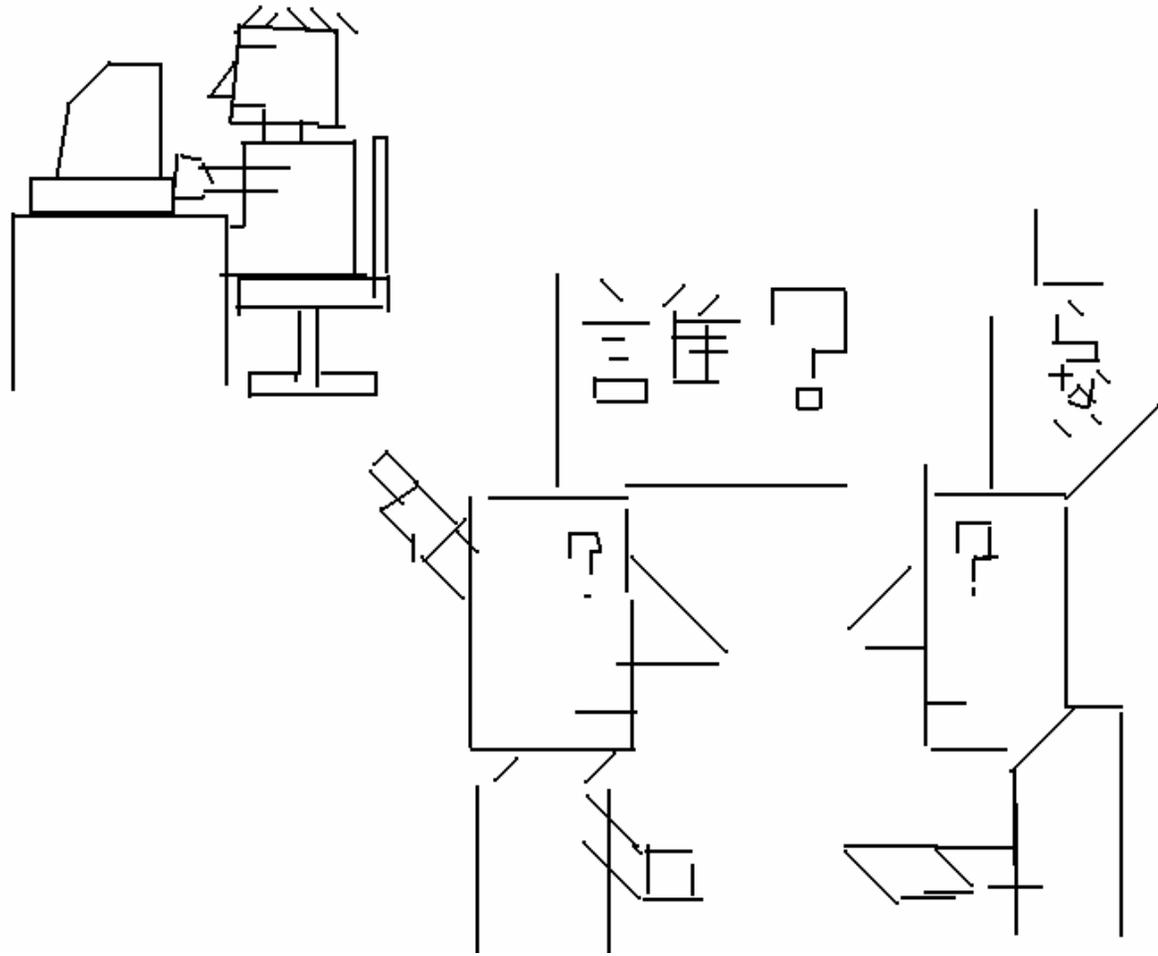
夜になるほど**元気**になる。



自分以外全員、巨人ファン。



自分以外全員、**モ一娘**。ファン。



知らないメンバーがたまにいます。



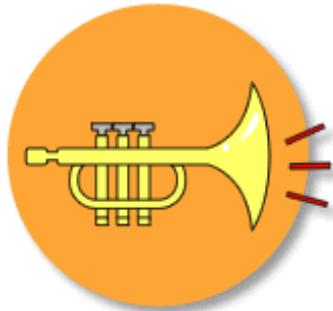
全員**母国語**がばらばら。



**AM11時**を過ぎても誰も出社してこない。



**夜中**になっても誰も帰ろうとしない。



常に**騒音**だらけで、集中できない。

おしまい。