

7

2010

学習する組織

Learning
Organization

チームとして困難なプロジェクトに立ち向かう時、はたまた組織として変革に向う時、いずれの時にも、チームとして、組織として学習していくことが、変化に適応する重要な方法です。

ピーター・センゲ氏が著した

「The Fifth Discipline(最強組織の法則)」

では、5つの学習領域を掲げています。

1. システム思考	物事を静的な断片の繋がりではなく相互作用の結果としての全体システムとして捉える
2. 自己実現	個人の価値観、ビジョンを明確にする
3. メンタルモデル	組織や個人の奥底にある常識や思い込みをとらえて変えていく
4. 共有ビジョン	個人のビジョンを結びつけ構築プロセスに参加して出来る上がる組織のビジョン
5. チーム学習	チームのゴールを実現するために協働でチームの能力を伸ばしていくプロセス

チームで物事を成し遂げるために、是非とも学んでいきましょう。

SUN	MON	TUE	WED	THU	FRI	SAT
●	●	●	●	1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31